



Politica di salvaguardia ambientale
Fondazione WeWorld-GVC

Indice

1. PREMESSA	1
2. FINALITÀ	2
3. ENTRATA IN VIGORE E DESTINATARI	2
4. POSIZIONAMENTO	3
5. PRINCIPI DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE	3
RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI	3
PERSEGUIMENTO DEI COMPORTAMENTI IN CONTRASTO CON LA LEGISLAZIONE AMBIENTALE, SEGNALAZIONI E RIPARAZIONE DELLE CONSEGUENZE.....	3
PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E DEGLI ECOSISTEMI	4
USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI.....	4
UTILIZZO RESPONSABILE DELLE FONTI ENERGETICHE	4
VIAGGI E UTILIZZO RESPONSABILE DEI TRASPORTI	4
GREEN PROCUREMENT	5
ANALISI E RIDUZIONE DEL RISCHIO	5
SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE	5
RESPONSABILIZZAZIONE	5
6. MISURE OPERATIVE DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE	6

1. PREMESSA

WeWorld (in breve d'ora in poi anche WeWorld) è la Fondazione nata nel Dicembre 2018 dall'unione di WeWorld Onlus, fondata a Milano nel 1999, e l'Associazione GVC, costituita a Bologna dal 1971.

L'Organizzazione è attiva in oltre 25 Paesi e lavora, in Italia e nel Mondo, affinché i diritti fondamentali di ogni essere umano, in particolare di bambine, bambini e donne, siano riconosciuti e rispettati, contrastando povertà, violenza e ingiustizie, generando opportunità e sviluppo sostenibile. WeWorld si impegna a fornire una risposta tempestiva ed efficace anche in situazioni di emergenza, in caso di conflitti o calamità naturali.

La azione di WeWorld si rivolge soprattutto a bambine, bambini, donne e giovani, attori del cambiamento in ogni comunità per un mondo più giusto e inclusivo. Aiutiamo le persone a superare l'emergenza e garantiamo una vita degna, opportunità e futuro attraverso programmi di sviluppo umano ed economico nell'ambito dell'Agenda 2030.

WeWorld, come da quanto espresso nella propria missione ed in virtù del proprio mandato, non può ignorare come il fenomeno della emergenza climatica impatti profondamente sulle nostre vite, e soprattutto su quelle dei beneficiari dei propri interventi. La crisi climatica mette seriamente a rischio lo sviluppo sostenibile, e nel lungo periodo esso contribuisce ad essere causa di guerre per l'accaparramento delle risorse, carestie, siccità e altri disastri naturali, oltre che dell'aumento di una povertà diffusa.

WeWorld riconosce l'importanza dell'ambiente, come risorsa comune da salvaguardare e da difendere, e con i propri programmi persegue attivamente gli obiettivi nell'Agenda 2030, inclusa l'adozione di azioni di contrasto al cambiamento climatico e ai suoi impatti. WeWorld aderisce altresì al Codice di Condotta della Croce Rossa Internazionale, che esplicitamente sancisce l'impegno a minimizzare l'impatto ambientale anche nella implementazione degli interventi di emergenza. Inoltre, l'Organizzazione riconosce l'importanza della iniziativa UN Global Compact, cui aderisce, tesa ad incoraggiare le organizzazioni a promuovere una maggiore responsabilità ambientale ed un uso più diffuso delle tecnologie a basso impatto ambientale. WeWorld aderisce altresì ad ASVIS, Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile, la più ampia iniziativa nei paesi OCSE di organizzazioni impegnate sull'Agenda 2030.

Affinché la missione di WeWorld sia realizzata in ottemperanza agli impegni stabiliti a livello del proprio Codice Etico e di Condotta e sul piano internazionale, l'ente riconosce la necessità di dedicare un'attenzione alla questione ambientale in tutte le proprie aree di lavoro.

2. FINALITÀ

L'adozione del presente documento risponde alla intenzione di WeWorld di rafforzare il proprio impegno per la tutela dell'ambiente e la propria volontà di ridurre, per quanto possibile, l'impatto ambientale derivante dalla realizzazione delle proprie attività istituzionali, nella consapevolezza di poter favorire, solo in questo modo, la promozione di uno sviluppo che possa davvero definirsi sostenibile.

Con questo documento, più specificatamente, WeWorld intende enunciare i principi e le buone pratiche che adotta, indicando un quadro di misure di riferimento, per contribuire ad uno sviluppo sostenibile compatibile con la salvaguardia ambientale.

Infine la WeWorld informa soggetti terzi, che entrano in contatto con essa per la realizzazione delle proprie attività istituzionali, degli standard di condotta ambientale applicati dall'Organizzazione.

3. ENTRATA IN VIGORE E DESTINATARI

Il presente documento è approvato dal Consiglio di Amministrazione di WeWorld, che ne sancisce la sua entrata in vigore. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre cura di promuoverne successive iniziative di aggiornamento.

La presente politica di salvaguardia ambientale ha come destinatari, oltre che lo stesso Consiglio di Amministrazione, e il Collegio dei Sindaci Revisori, tutti i membri dello staff di WeWorld: dipendenti, collaboratori, stagisti e volontari impiegati per la realizzazione delle sue attività istituzionali, anche all'estero. I membri dello staff si impegnano, con la firma del contratto di collaborazione con la Organizzazione, al rispetto della presente policy.

L'Organizzazione esplicita inoltre che tutti coloro che a diverso titolo collaborano con WeWorld per la realizzazione delle proprie attività – consulenti, fornitori, e professionisti - sono chiamati ad osservare la legislazione in materia di tutela ambientale, e chiarisce che WeWorld non accetterà di intraprendere alcun rapporto, e/o si riserverà la facoltà di interromperlo, qualora i soggetti terzi appena menzionati non ottemperino alle prescrizioni di legge poste a salvaguardia dell'ambiente.

La presente policy si inserisce altresì nel sistema 231/01 adottato, in accordo con la legislazione italiana sulla responsabilità degli enti.

4. POSIZIONAMENTO

WeWorld è impegnata tanto nella realizzazione di interventi di emergenza e di programmi di sviluppo sostenibile che di sensibilizzazione ed advocacy ed è consapevole di come l'emergenza climatica costituisca una minaccia, ostacolando l'accesso al cibo, all'acqua e a concrete opportunità di sviluppo.

WeWorld si impegna attivamente per il perseguimento degli obiettivi dello sviluppo sostenibile enunciati nell'Agenda 2030 e si propone di osservare standard di protezione ambientale nei suoi programmi umanitari e di sviluppo. L'Organizzazione mira a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni bilanciando le esigenze di protezione ambientale con quelle attinenti alla esecuzione del proprio mandato.

Questo documento intende enunciare l'impegno di WeWorld per la definizione di un quadro di azioni indirizzate alla tutela dell'ambiente, e stabilisce la volontà di tutto l'Ente a muoversi verso una progressiva e sempre maggiore riduzione delle proprie emissioni e del proprio impatto ambientale, anche in linea con lo sviluppo tecnologico.

5. PRINCIPI DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE

RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

WeWorld assicura, nell'implementazione delle proprie attività istituzionali, il rispetto della normativa posta a tutela dell'ambiente, in vigore sia in Italia sia nei Paesi di intervento. Si impegna inoltre ad adeguare i propri standard alle migliori pratiche diffuse anche a livello internazionale.

PERSEGUIMENTO DEI COMPORTAMENTI IN CONTRASTO CON LA LEGISLAZIONE AMBIENTALE, SEGNALAZIONI E RIPARAZIONE DELLE CONSEGUENZE

WeWorld, si impegna ad agire prontamente per denunciare ogni violazione di norma di legge posta a tutela dell'ambiente, nazionale o internazionale, eventualmente commessa in occasione della realizzazione dei propri interventi, da parte propria o di terzi, che eventualmente collaborino con essa. A questo proposito, WeWorld si è dotata di un sistema di whistleblowing che permette la possibilità, tanto a soggetti interni alla organizzazione, quanto a stakeholder esterni, di effettuare segnalazioni circa comportamenti contrari alla legge o alle politiche o procedure organizzative. Il sistema è raggiungibile attraverso la piattaforma predisposta da WeWorld a questo scopo e raggiungibile al seguente link <https://whistleblowersoftware.com/secure/WeWorld>. La piattaforma garantisce riservatezza e tutela da ritorsioni colui che, venuto a conoscenza, o che abbia il sospetto circa il compimento di un comportamento illecito, decida di segnalarlo in buona fede.

WeWorld inoltre garantisce che si attiverà proattivamente per rimuovere le eventuali conseguenze negative di incidenti che possano mettere a repentaglio la salubrità dell'ambiente, la flora e fauna locali, o avere effetti avversi sulla salute e sicurezza delle persone.

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E DEGLI ECOSISTEMI

WeWorld ridurrà, e laddove e per quanto possibile, eliminerà, la produzione di emissioni nocive per l'ambiente, gli ecosistemi o i suoi abitanti.

L'Organizzazione, inoltre, contribuisce, con i propri programmi, a disegnare e realizzare interventi che propongono soluzioni sostenibili e rispettose dell'ambiente e delle comunità con cui lavora. Provvede quindi all'inserimento, nei propri progetti di emergenza e di sviluppo, di attività di sensibilizzazione volte ad una migliore utilizzo dell'acqua, sia per uso agricolo che domestico, e organizza campagne di promozione di buone pratiche igieniche. Inoltre, ove possibile, WeWorld provvede alla realizzazione di impianti di depurazione delle acque reflue, grigie e nere, per il loro ri-utilizzo in agricoltura, così come ad attività che contribuiscono ad una migliore gestione dei rifiuti in un'ottica di salvaguardia ambientale.

USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI

WeWorld incoraggia, promuove e attua laddove possibile, anche tramite i propri programmi, un uso sostenibile delle risorse naturali rinnovabili.

RIDUZIONE DEI RIFIUTI, RIUTILIZZO E RICICLO

WeWorld promuove e si impegna per ridurre, laddove possibile, la produzione di rifiuti, favorendo anche il riutilizzo e ri-uso dei materiali. Inoltre la Organizzazione incoraggia e adotta sistemi di raccolta differenziata, favorendo il riciclo dei materiali attraverso gli opportuni sistemi di raccolta. La gestione dei rifiuti è condotta responsabilmente, in linea con le norme di legge.

UTILIZZO RESPONSABILE DELLE FONTI ENERGETICHE

WeWorld si impegna a ridurre il consumo energetico, promuovendo pratiche di uso efficiente delle fonti energetiche, e utilizza e promuove, laddove possibile, un uso sostenibile delle risorse.

VIAGGI E UTILIZZO RESPONSABILE DEI TRASPORTI

WeWorld si impegna per ridurre le emissioni di CO₂ derivanti dall'uso dei trasporti e viaggi effettuati in virtù del perseguimento delle esigenze istituzionali, incoraggia, quindi, l'uso di opzioni di viaggio che minimizzino l'impatto ambientale, quando praticabile.

GREEN PROCUREMENT

WeWorld provvede, laddove possibile, all'acquisto di prodotti sostenibili e a basso impatto ambientale, dando preferenza ai fornitori in possesso di standard etici e ambientali riconosciuti e certificati.

L'Organizzazione adotta strumenti tesi a facilitare l'inclusione dei requisiti ambientali nei documenti di gara, adottando come riferimento i GPP dell'Unione Europea¹; nella aggiudicazione delle procedure di gara WeWorld bilancia le esigenze tese a raggiungere un buon equilibrio delle prestazioni ambientali, e quelle legate alla considerazione dei costi, alla reperibilità dei materiali in loco, alla disponibilità e velocità nel reperimento delle forniture.

ANALISI E RIDUZIONE DEL RISCHIO

WeWorld analizza e considera i rischi legati all'impatto ambientale derivanti dalla realizzazione delle proprie attività istituzionali e, laddove possibile, attua misure di mitigazione per prevenire e ridurre e rimuovere le possibili conseguenze negative per l'ambiente derivanti dalla implementazione dei propri programmi, predisponendo altresì, dove fattibile, soluzioni ad hoc in relazione al contesto specifico.

SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE

WeWorld si impegnerà per promuovere buone pratiche di tutela ambientale, sensibilizzando in tal senso anche i propri partner, fornitori, consulenti, collaboratori esterni e donatori.

L'Organizzazione promuoverà altresì corsi di formazione indirizzati al proprio staff, intendendo accrescere la consapevolezza di tutti i collaboratori circa l'importanza dell'adozione di misure che riducano il più possibile gli impatti negativi delle attività dell'uomo sull'ambiente.

Inoltre, WeWorld, anche tramite i propri programmi istituzionali, promuove la diffusione di una maggiore presa di coscienza, attenzione e sensibilità verso l'ambiente, organizzando attività di formazione, confronto e advocacy sul tema anche a livello Europeo.

RESPONSABILIZZAZIONE

Ogni membro dello staff ha il dovere di leggere e familiarizzare con il contenuto della presente policy, e WeWorld fa affidamento sulla consapevolezza e sensibilità del proprio personale, affinché ciascuno, anche in relazione al proprio ruolo, responsabilità e mansione

¹ EU GPP criteria e toolkit

ricoperta, si attivi per predisporre misure coerenti con la presente policy e per rimuovere gli eventuali ostacoli che impediscono l'adozione di soluzioni sostenibili a livello ambientale.

WeWorld si affida al senso di responsabilità, individuale e collettiva del proprio personale, nella coscienza che le azioni di mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico riguardano tutti, e richiedono l'impegno e l'intervento di ognuno, nessuno escluso.

6. MISURE OPERATIVE DI SALVAGUARDIA AMBIENTALE

Qui di seguito, senza pretesa di esaustività e nella consapevolezza della necessità di una valutazione e adeguamento costante alle migliori pratiche, si indicano le misure adottate da WeWorld per una migliore salvaguardia ambientale:

• **Gestione uffici**

- Esistenza di punti di raccolta negli uffici per i rifiuti differenziabili, e riciclo dei materiali quali carta, cartone, plastica, alluminio, e rifiuti organici;
- Eliminazione della plastica (bicchieri, posate, etc.) negli uffici e sostituzione degli oggetti in plastica con materiale analogo in carta riciclata/riciclabile mais e/o bamboo;
- Utilizzo salviette biodegradabili per carta igienica e fazzoletti;
- Utilizzo e preferenza per gli acquisti di materiale di cancelleria eco-friendly, e preferenza per l'utilizzo, anche per la produzione di materiali di visibilità, di materiale in carta riciclata;
- Preferenza per utilizzo di detergenti eco-friendly e basso impatto ambientale per la pulizia degli ambienti di lavoro;
- Graduale eliminazione dei distributori di bevande a pagamento e sostituzione degli stessi con erogatori di acqua posizionati negli uffici in luoghi accessibili a tutti;
- Utilizzo di un sistema di temporizzazione per il riscaldamento e il raffreddamento dei locali dove viene svolta l'attività lavorativa, per una migliore efficienza energetica e riduzione degli sprechi;
- Chiusura prolungata degli uffici nei periodi festivi, per ragioni di efficienza energetica e riduzione di costi e sprechi.

• **Gestione del lavoro**

- Possibilità di lavoro in modalità smart-working, per ridurre le necessità di spostamento e abbassare i consumi negli uffici;
- Utilizzo di strumenti di videoconferenza per limitare le necessità di spostamento laddove superflue e laddove il sistema di videoconferenza permetta comunque l'espletamento delle attività in maniera efficiente;
- Riconoscimento di incentivi, sotto forma di benefit, per l'utilizzo di trasporti pubblici per recarsi sul luogo di lavoro.

• **Missioni all'estero**

- Pianificazione appropriata delle missioni nei paesi, per ridurre le necessità di spostamento a quelle strettamente indispensabili, cercando di raggiungere il miglior equilibrio tra costi-benefici anche per l'ambiente quando si effettuano i viaggi all'estero;
 - Realizzazione di attività di formazione, quando possibile, in modalità e-learning, permettendo di ridurre il numero di viaggi aerei, gli spostamenti e conseguenti emissioni di CO2.
-
- **Acquisti**
 - Predilezione per gli acquisti effettuati direttamente in loco, che permette di abbattere o ridurre i costi logistici e di trasporto e le conseguenti immissioni che ne derivano;
 - Riferimento ai EU GPP, qualora sia possibile e tenuto conto anche di altre esigenze quali velocità nella reperibilità, disponibilità dei materiali presenti nei paesi di intervento, etc..
-
- **Ospitalità**
 - Nell'organizzazione di catering e/o eventi, predilezione per somministrazione di cibi e bevande certificate a marchio fair-trade, biologici, organici e vegetariani.
-
- **Sensibilizzazione**
 - Diffusione di una maggiore consapevolezza, tra tutto lo staff, anche locale, delle misure che concretamente ciascuno può attuare per ridurre l'impatto negativo sull'ambiente, anche tramite messaggi rivolti allo staff es.: richiamo al dovere di non sprecare acqua, non lasciare luci e/o apparecchi elettrici o elettronici accesi inutilmente, incentivo per uso delle scale in luogo dell'ascensore etc.



Fondazione WeWorld-GVC

Via Serio 6, 20139, Milano

Tel +39 02 55231193

Fax +39 02 56816484

Via Baracca 3, 40133, Bologna

Tel +39 051 585604

Fax +39 051 582225

www.weworld.it