

SCHEMA: Estensione del congedo di paternità, sì o no?

INTRO GENERALE

Il congedo di paternità è un tema cruciale per promuovere l'uguaglianza di genere e il coinvolgimento dei padri nella cura dei figli. La normativa prevede dieci giorni di congedo speciale fruibili entro il quinto mese dalla nascita del figlio. Sono, inoltre, sempre di più, le proposte volte a estendere il congedo di paternità ed equiparlo a quello materno. I suoi sostenitori vedono in questa misura la possibilità di equiparare le responsabilità familiari e domestiche. Tuttavia, le critiche riguardano i costi per le aziende e la resistenza culturale a un coinvolgimento maschile maggiore nelle attività di cura.

Tesi PRO: "È necessario estendere il congedo di paternità"

Tesi CONTRO: "Non è necessario estendere il congedo di paternità"

Situazione attuale, scenario, contesto

A livello europeo, la direttiva del 2019 "Work-life balance" ha stabilito lo standard di giorni retribuiti per il congedo di paternità. In Italia, il congedo ha visto progressi recenti, con l'introduzione di 10 giorni obbligatori a partire dalla legge di bilancio del 2021. Nonostante ciò, l'Italia resta ancora indietro rispetto alla media europea e ad altri paesi dell'Europa del nord dove i congedi sono più lunghi e condivisi. Tra i vantaggi del congedo e di un suo prolungamento, si evidenziano un maggiore equilibrio tra lavoro e vita privata, la promozione della parità di genere e il coinvolgimento dei padri nello sviluppo del bambino. Tra gli svantaggi, troviamo soprattutto l'ostacolo costituito da una parte delle aziende che potrebbero dover sostenere maggiori costi organizzativi. Inoltre, vi è una resistenza culturale al cambiamento: molti uomini, infatti, hanno timore che prendere un periodo di congedo possa impattare negativamente sulla loro carriera. Nonostante i progressi, dunque, la discussione resta ancora molto aperta sui congedi.

Argomenti PRO:

- Il congedo di paternità promuove una più equa distribuzione delle responsabilità familiari tra i genitori, contribuendo a ridurre il carico di cura sulle donne e favorendo la parità di genere.
- Il congedo permetterebbe di permettere alle donne di incrementare l'offerta di lavoro, aumentare le ore lavorate dunque il loro salario, promuovendo così una maggiore autodeterminazione

Argomenti CONTRO:

- Le aziende potrebbero dover affrontare dei costi organizzativi aggiuntivi sia diretti che indiretti con un impatto sulla produttività.
- Molti uomini esprimono preoccupazioni riguardo l'impatto del congedo sulla loro carriera. In quest'ottica, prendere un congedo potrebbe compromettere le possibilità di carriera.

Spunti per approfondimento

- WeWorld, [Promuovere l'empowerment femminile](#)
- WeWorld, ["Papà, non mammo"](#)
- Il Sole 24 Ore, [ilsole24ore-congedo di paternità](#)
- Valored, [ricerca sul congedo di paternità](#)