



Parità di genere

Incontro di formazione e sensibilizzazione

Francesca Martino

In questo webinar

Prima parte

- Cosa si intende per parità di genere
- Perché ne parliamo (ancora)

Seconda parte

- Quali sono le radici della disparità di genere
- Cosa possiamo fare



Cosa si intende per parità di genere



- Riconoscere pari diritti tra uomini e donne
- Garantire il rispetto dei diritti delle donne
(diritto all'integrità e all'autonomia corporea, di essere libere dalla paura di violenza, di votare e reggere pubblici uffici, di stipulare contratti legali, di avere uguali diritti nel diritto familiare, di lavorare ed ottenere una retribuzione equa o uguale a quella maschile, di avere diritti riproduttivi, di possedere proprietà, di avere accesso all'istruzione)

AGENDA 2030

- un **programma per lo Sviluppo Sostenibile** creato dall'ONU
- si propone di salvaguardare il futuro del pianeta Terra e di tutti i suoi abitanti
- suddiviso in 17 obiettivi (SDG), da raggiungere entro il 2030



SDG 5. «Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze»

A red rectangular grid containing six target icons and their descriptions. The top row contains targets 5.1, 5.2, and 5.3, each with a white circle containing a red 'X' icon. The bottom row contains targets 5.4, 5.5, and 5.6, each with a white circle containing a blue checkmark icon. The icons are: 5.1: Scales of justice; 5.2: A woman holding a child; 5.3: A woman and a child; 5.4: A woman holding a child, a house, and a factory; 5.5: A woman holding a megaphone; 5.6: A woman and a child holding a book.

5.1 End discrimination against all women and girls

5.2 Eliminate violence against women and girls

5.3 Eliminate all harmful practices such as child marriage

5.4 Recognize and value unpaid care and domestic work

5.5 Ensure women's participation and leadership in decision-making

5.6 Ensure universal access to sexual and reproductive health and rights

The Gender Equality Index

- è uno strumento per misurare i progressi dell'uguaglianza di genere nell'UE, sviluppato dall'EIGE (*European Institute for Gender Equality*).
- sostiene i responsabili politici nell'elaborazione di misure più efficaci per la parità di genere
- domini principali: **lavoro, denaro, conoscenza, tempo, potere e salute** + domini aggiuntivi: **violenza contro le donne e disuguaglianze intersezionali**

<https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/IT>

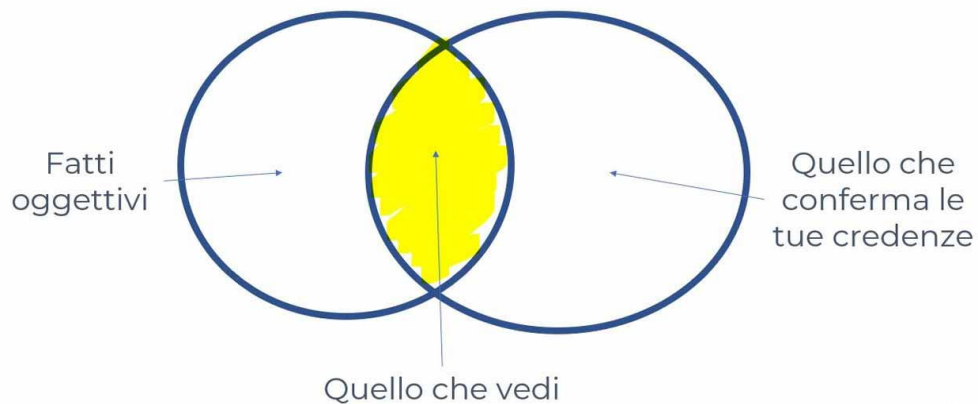




<https://www.youtube.com/watch?v=zhk1Ox8rLow>

Unconscious bias

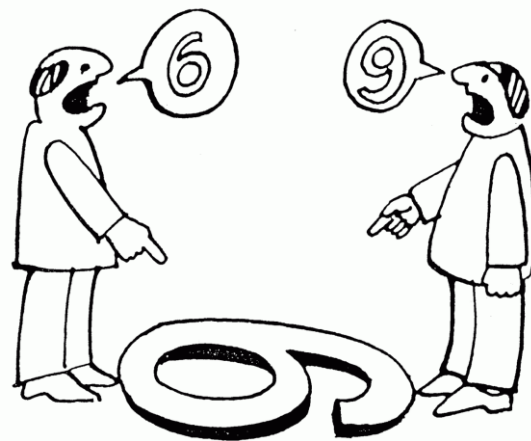
- per gestire le innumerevoli informazioni il cervello usa **scorciatoie inconsce** (es. raggruppa in categorie)
- utilizza quello che già sappiamo (**esperienze fatte, credenze sociali, familiari, culturali e sentimenti**)
- si possono così creare visioni distorte della realtà (**bias cognitivi**) che ci influenzano nelle valutazioni di fatti e avvenimenti



Unconscious bias

In ognuno di noi sono presenti bias cognitivi

- è importante tener presente che il nostro modo di vedere la realtà contiene distorsioni
- è importante imparare a riconoscerle
- i bias cognitivi concorrono nella formazione degli stereotipi (e viceversa)



ASSUME THAT I CAN | [youtube.com](https://www.youtube.com)

Stereotipi



- immagini mentali con cui talvolta rappresentiamo rigidamente la realtà (**etichette**)
- generano **convinzioni e aspettative** sulle caratteristiche che i membri di determinati gruppi sociali dovrebbero possedere
- sono ipergeneralizzazioni e danno vita a **valutazioni imprecise** e potenzialmente dannosi

STEREOTIPO > PREGIUDIZIO > DISCRIMINAZIONE

Gli stereotipi rappresentano
per le nostre
esistenze qualcosa di simile
all'acqua per i pesci:
**uno sfondo di cui non siamo
coscienti**



"La Pallacanestro Crema società di punta nel panorama del basket maschile cremasco"



| | Pienamente d'accordo | Abbastanza d'accordo | Disaccordo |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------------|
| 1. Le donne sono più predisposte a piangere | | | |
| 2. Gli uomini sono più predisposti ad arrabbiarsi | | | |
| 3. Le donne sono più predisposte ad esprimere le proprie emozioni | | | |
| 4. Gli uomini sono più coraggiosi | | | |
| 5. Le donne sono più predisposte a svolgere le faccende domestiche | | | |
| 6. Le donne sono più istintive | | | |
| 7. Gli uomini sono più razionali | | | |
| 8. Le donne sono più predisposte a parlare di sé agli altri | | | |
| 9. Gli uomini sono più portati alla leadership | | | |
| 10. Gli uomini sono più competitivi | | | |
| 11. Le donne sono più predisposte a lavori di accudimento e cura | | | |
| 12. Gli uomini sono più predisposti verso le materie scientifiche | | | |



Non deve mostrare debolezze



Deve essere autoritario

Deve mantenere la famiglia

Deve essere etero

L'uomo...

Deve farsi rispettare

Boys don't cry

Non può essere lasciato da una donna

Deve avere passioni "da uomo"

Non può chiedere aiuto

Ha una reputazione da difendere

E' forte e deciso



**Maria Sole Ferrieri
Caputi, prima donna ad
arbitrare una partita di
serie A (2022)**

**Una cultura sbilanciata
verso l'uomo
*macho, sano, bianco, ecc.***



**Alla donna viene attribuito
un valore/potere minore**

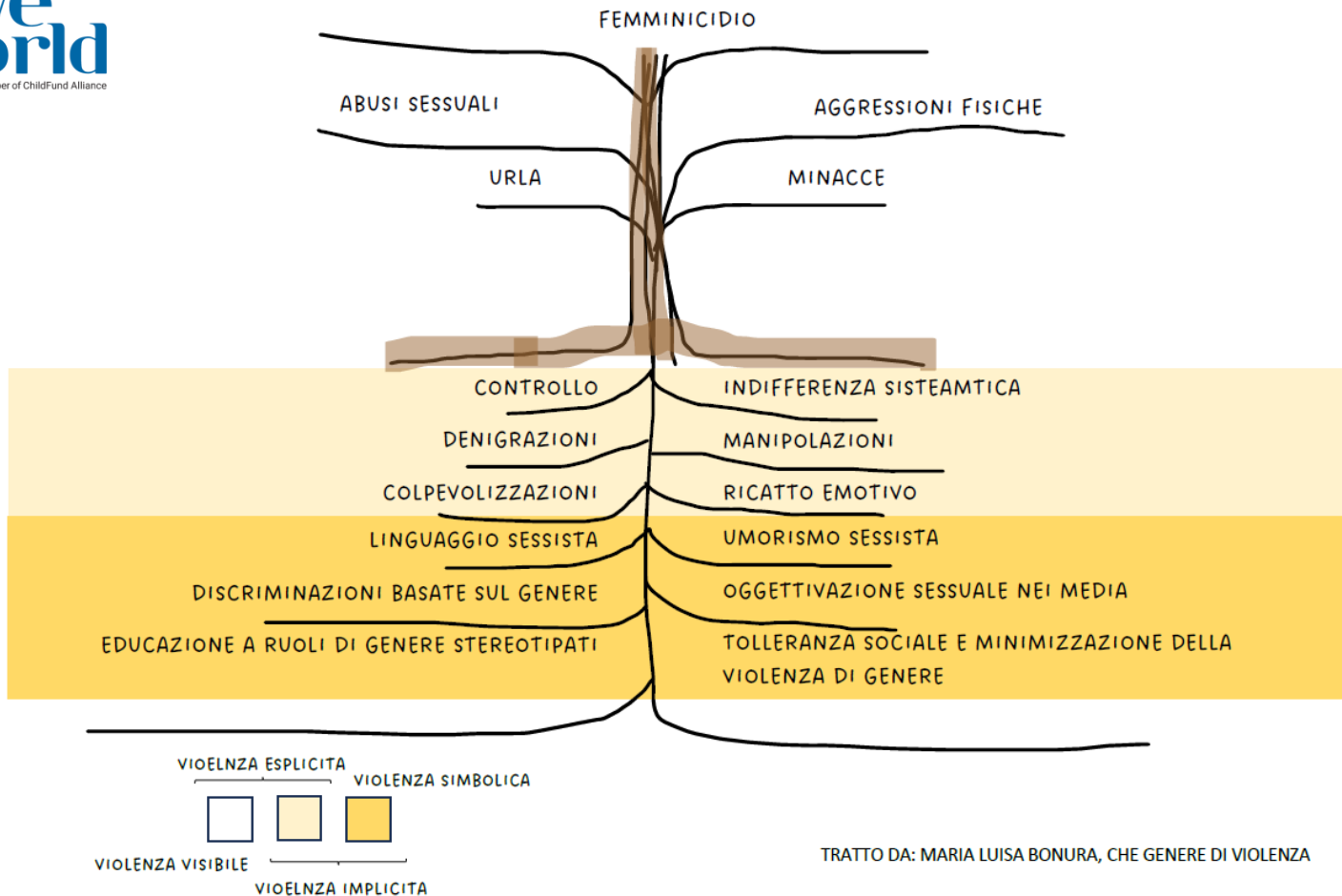
Quando il **valore/potere delle
donne** viene rivendicato
alcuni **uomini** si sentono
minacciati



**volontà di controllo e di
sopraffazione dell'uomo sulla
donna**



LE RADICI DELLA VIOLENZA DI GENERE



TRATTO DA: MARIA LUISA BONURA, CHE GENERE DI VIOLENZA



